

Inspectierapport

Kinderdagverblijf "ons eigen wijsje" (KDV)
Secr van den Hoevelstr 7
5061XE Oisterwijk
Registratienummer 217579279

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Oisterwijk
Datum inspectie:	15-02-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-03-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op de zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Kinderdagverblijf "ons eigen wijsje" is een kleinschalig kinderdagverblijf gehuisvest in een woonhuis. Op de beneden verdieping is een groepsruimte met verschillende speelhoekjes en een aangrenzende slaapkamer. Op de eerste verdieping zijn drie slaapkamers gesitueerd. De buitenruimte grenst direct aan de groepsruimte.

Het kinderdagverblijf beschikt over één stamgroep van maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. In totaal zijn drie vaste beroepskrachten werkzaam voor het kinderdagverblijf, waaronder de houder.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2015, 2016 en 2017 blijkt dat aan alle getoetste voorwaarden is voldaan volgens de Wet kinderopvang.

Conclusie huidige inspectie

Op 15 februari 2018 heeft er een onaangekondigde, risicogestuurde inspectie plaatsgevonden bij Kinderdagverblijf "ons eigen wijsje". Tijdens dit onderzoek zijn relevante kwaliteitseisen binnen onderstaande onderdelen onderzocht:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid

Als gevolg van de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang zijn met ingang van 1 januari 2018 bepaalde kwaliteitseisen gewijzigd. Een aantal hiervan worden in 2018 eenmalig tijdens dit onderzoek beoordeeld en hebben betrekking tot het pedagogisch beleid en het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Overleg en overreding

Op een aantal voorwaarden is overleg en overreding toegepast met betrekking tot het pedagogisch beleid en het veiligheidsbeleid. Het aangepaste beleid is binnen de afgesproken termijn toegestuurd en beoordeeld. Het pedagogisch beleidsplan en beleid veiligheid voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Conclusie

Kinderdagverblijf "ons eigen wijsje" voldoet aan alle, tijdens dit risicogestuurde onderzoek, getoetste voorwaarden zoals genoemd in de Wet Kinderopvang.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u teruglezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit onderdeel is beoordeeld of het pedagogisch beleid voldoet aan de nieuwe/gewijzigde kwaliteitseisen en of de beroepskrachten handelen conform het opgestelde beleid waardoor verantwoorde opvang wordt aangeboden. Een oordeel is gegeven betreffende de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en gesprekken met de beroepskracht(en). Tijdens Hierbij is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015).

Pedagogisch beleid

De houder heeft voor kinderdagverblijf Ons Eigen Wijsje een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de pedagogische visie is beschreven. De houder draagt er zorg voor dat conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Op dit kinderdagverblijf worden geen beroepskrachten in opleiding, stagiaires en/of vrijwilligers ingezet. Deze voorwaarde is derhalve niet beoordeeld.

De volgende nieuwe/gewijzigde voorwaarden uit het pedagogisch beleid zijn beschreven:

- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan verantwoorde opvang.
- De wijze waarop de mentor de ontwikkeling van het kind periodiek bespreekt met ouders.
- De activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.

Overleg en overreding

Binnen dit onderzoek heeft overleg en overreding plaatsgevonden met betrekking tot een tweetal voorwaarden waar niet, of gedeeltelijk, aan voldaan is. Het betreft een concrete beschrijving van:

- De wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.
- De tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

De houder is een hersteltermijn geboden van maximaal vijf werkdagen. De houder heeft het pedagogisch beleidsplan herzien en binnen de afgesproken termijn opgestuurd naar de toezichthouder. Op basis van de aanpassingen in het beleid kan worden geconcludeerd dat aan de voorwaarden is voldaan.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden die gesteld worden aan het pedagogisch beleid.

Verantwoorde dagopvang

De houder draagt er zorg voor dat verantwoorde dagopvang wordt geboden, waarbij rekening wordt gehouden met de ontwikkelingsfase van kinderen. Hierbij wordt zorg gedragen voor dat:

- Op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

- Kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten, is de uitvoering van bovenstaande basisdoelen beoordeeld. Hieronder volgen enkele voorbeelden die duidelijk in de praktijk zijn waargenomen.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft. De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten (meestal) op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven. Kinderen delen hun ervaringen en emoties graag met (één van) de beroepskrachten.

Observatie: Tijdens het vrije spelmoment sluit de beroepskracht aan bij het spel. Zij stelt vragen, maakt grapjes en stimuleert kinderen in het onderling contact. Zij gaat mee in fantasiespel met bijvoorbeeld boerderijdieren. De kinderen genieten hier zichtbaar van.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken.

Observatie: De ruimte is verdeeld in verschillende hoeken. Er is onder andere een aparte ruimte waar een keukentje met keukenspullen staan, een laag tafeltje, ruimte voor vrij spel en een speciale (afgescheiden middels een laag hekje) hoek voor de baby's. Er is divers speelgoed aanwezig, aansluitend op ieder ontwikkelniveau.

Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden. Kinderen hebben er plezier en zin in; zij voelen zich uitgedaagd (exploratie). Ieder kind krijgt leer-/ervaringskansen.

Observatie: Tijdens het onderzoek worden verschillende activiteiten waargenomen. Na het eet/drink moment stelt de beroepskracht voor om liedjes te zingen. De kinderen reageren heel enthousiast, en geven aan graag liedjes te willen zingen. Zij mogen om de beurt een liedje kiezen welke ze vervolgens samen gaan zingen. Ook wordt een boek voorgelezen. De beroepskracht pakt het boek en de kinderen herkennen deze zichtbaar. Ze reageren enthousiast en sommige kinderen gaan zelfs al in het hoekje zitten waar voorgelezen gaat worden. Naast deze activiteiten is er ook ruimte voor vrij spel.

De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt.

Observatie: De ruimte is sfeervol aangekleed en er zijn verschillende knutselwerkjes van de kinderen te zien.

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

Observatie: Na het vrije spel is het tijd om op te ruimen. De beroepskracht geeft aan dat er opgeruimd moet worden, de kinderen weten zichtbaar wat dat inhoudt/wat er van hen wordt verwacht en gaan opruimen. Kinderen krijgen complimentjes als zij dingen op de goede plek leggen.

Kinderen worden aangesproken op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

Observatie: Tijdens het eet/drink moment wachten de kinderen op elkaars beurt. De kinderen zitten geduldig aan tafel, en kletsen met elkaar en met de beroepskracht tot alle kinderen klaar zijn met eten en drinken.

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld met betrekking tot een gezonde leefstijl in het bijzijn van kinderen.

Observatie: De beroepskracht leert kinderen te hoesten in de elleboog. Een kindje doet de beroepskracht vervolgens na en krijgt een compliment. Tevens krijgt ieder kind een washand waarmee ze hun eigen gezicht en handen mogen wassen.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden die gesteld worden aan het bieden van verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (beroepskracht)
- Website (www.onseigenwijsje.nl, inzage 20-02-2018)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf ons eigen wijsje, versie januari 2018)
- Observatie pedagogische praktijk

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel is beoordeeld of de houder, beroepskrachten, invalkrachten en stagiaires in het bezit zijn van een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag. Daarbij is gecontroleerd of de beroepskrachten in het bezit zijn van een passende beroepskwalificatie.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van personeelsroosters en presentielijsten.

Verklaring omtrent het gedrag

De beoordeling van de Verklaring Omtrent het Gedrag is gebaseerd op een steekproef. De Verklaringen Omtrent het Gedrag van de aanwezige beroepskrachten zijn ingezien. Uit de toetsing blijkt dat zij over een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag beschikken die is afgegeven voor de kinderopvang. Op het kindercentrum worden geen stagiaires of vrijwilligers ingezet.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De beoordeling van de beroepskwalificaties is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van de aanwezige beroepskrachten zijn ingezien. Uit de toetsing blijkt dat zij over een passende opleiding overeenkomstig de cao kinderopvang beschikken.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten

Ten tijde van het inspectiebezoek wordt één beroepskracht ingezet op vier kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar. Op basis van een steekproef van de aanwezigheidslijsten en roosters blijkt dat de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en de aanwezige kinderen (beroepskracht-kindratio) in overeenstemming is met de daaraan gestelde eisen.

Op het kinderdagverblijf zijn in totaal drie beroepskrachten werkzaam, waarvan twee beroepskrachten 36 uur werken en één beroepskracht werkzaam is op basis van een 0-urencontract.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, ook bij ziekte, vakantie en verlof, gebruik gemaakt kan worden van één van de vaste beroepskrachten.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden die gesteld worden aan het aantal in te zetten beroepskrachten.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in eenzelfde stamgroep. Het kinderdagverblijf beschikt over een stamgroep van maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden die gesteld worden aan de stabiliteit van opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag (houder en beroepskrachten)
- Diploma's beroepskrachten (houder en beroepskrachten)
- Presentielijsten (groepsagenda)
- Personeelsrooster (groepsagenda)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit onderdeel is beoordeeld of een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid is opgesteld en hiernaar wordt gehandeld. Het beleid dient samen met de beroepskrachten een continue proces te zijn van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

In het beleid wordt gekeken of de voornaamste risico's met grote gevolgen voor kinderen en het risico op grensoverschrijdend gedrag zijn beschreven en welke maatregelen worden getroffen om de risico's te beperken. Daarnaast wordt gekeken naar de achterwachtregeling en de inzet van volwassenen die gekwalificeerd zijn voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

De volgende voorwaarden uit het veiligheids- en gezondheidsbeleid zijn beschreven:

- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen en de genomen maatregelen.
- De risico's op grensoverschrijdend gedrag en de genomen maatregelen. Hiervoor zijn diverse documenten opgesteld.
- De aanwezigheid van één volwassene die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Risico's en maatregelen

Op basis van een steekproef uit de praktijk blijkt het veiligheids- en gezondheidsbeleid grotendeels actueel te zijn. Ten tijde van het inspectiebezoek is waargenomen dat de radiator in de speelkamer geen ombouw heeft en wel dusdanig heet is dat het risico op verbranding aanwezig is. Dit risico is met de houder besproken. Dit risico kan grote gevolgen hebben en dient tezamen met passende maatregelen omschreven te worden in het veiligheidsbeleid. De houder zal tevens de maatregelen in de praktijk tot uitvoering moeten brengen.

Overleg en overreding

De houder is in de gelegenheid gesteld om binnen overleg en overreding, alsnog de veiligheidsrisico's m.b.t. de radiator te beschrijven met daarbij passende maatregelen, zodat de risico's zoveel mogelijk beperkt worden. De houder is een hersteltermijn geboden van maximaal vijf werkdagen. De houder heeft het beleid herzien en aangepast binnen de afgesproken termijn opgestuurd naar de toezichthouder.

In het plan van aanpak is het risico beschreven en de houder heeft als maatregel een radiatorombouw besteld. Tot de ombouw is geleverd (max. 10 werkdagen), zal de verwarming niet aan worden gezet in de speelkamer. Op basis van de aanpassingen in het beleid kan worden geconcludeerd dat aan de voorwaarde is voldaan.

Vierogenprincipe

Op kinderdagverblijf Ons Eigen Wijsje wordt gewerkt met camera's om het vier ogen principe te waarborgen. Middels een applicatie kan meegekeken worden in de verschillende ruimten. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten toegang hebben wanneer zij 'camera-dienst' hebben, zodat ten alle tijden iemand mee kan kijken. De achterwachtregeling is geborgd in de agenda.

Eerste hulp aan kinderen

Tot slot, twee vaste beroepskrachten, waarvan de houder, zijn in het bezit van een geldig certificaat voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Één van hen moet in februari op voor de herhalingscursus. De derde beroepskracht is momenteel opgegeven voor de cursus, maar deze beroepskracht staat nooit alleen op de groep.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden die gesteld worden aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties
- Huisregels/groepsregels (versie december 2017)
- Beleid Veiligheid & Gezondheid, versie januari 2018
- Protocollen & werkinstructies, versie oktober 2017
- Groepsagenda
- EHBO certificaten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Verantwoorde dagopvang

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en de personen werkzaam bij een onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert, zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is aan de houder van een kindercentrum overgelegd, voordat deze persoon zijn werkzaamheden aanvangt. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang, bijlage bij de Aanwijzing van geregistreerde certificaten voor de kinderopvang inzake het met goed gevolg afgesloten onderricht dat in elk geval het verlenen van eerste hulp aan kinderen omvat)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf "ons eigen wijsje"
Website : <http://www.onseigenwijsje.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000002970376
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Monique Los
KvK nummer : 18090048
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : S. van Loo
A. Prinsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Oisterwijk
Adres : Postbus 10101
Postcode en plaats : 5060GA OISTERWIJK

Planning

Datum inspectie : 15-02-2018
Opstellen concept inspectierapport : 01-03-2018
Zienswijze houder : 14-03-2018
Vaststelling inspectierapport : 14-03-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 14-03-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-03-2018
Openbaar maken inspectierapport : 04-04-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.